



## **MODELOS DE ALOJAMIENTO ALTERNATIVOS AL HOGAR FAMILIAR: ENFOQUE Y GESTIÓN**

CONGRESO IBEROAMERICANO SOBRE DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
OAXACA 25-27 NOVIEMBRE 2015  
TALLER DEL 26 DE NOVIEMBRE  
DIRIGEN: OSCAR EGEA Y MIGUEL ÁNGEL MILLÁN

### **RESUMEN:**

En este taller se analizan los diferentes tipos de alojamiento existentes como alternativas al hogar familiar en el caso concreto de las personas con discapacidad intelectual. Estos alojamientos responden a necesidades diversas y presentan modelos de gestión también diversos y condicionados por el modelo de intervención que está detrás. Tras fijar el marco conceptual pasaremos a analizar aspectos prácticos de la gestión de este tipo de alojamientos: el liderazgo, el personal (trabajadores o voluntarios), la organización, los recursos, la sostenibilidad...

### **ESTRUCTURA DE CONTENIDOS:**

1. La heterogeneidad de las personas con discapacidad intelectual requiere un amplio abanico de recursos.
2. Los diversos modelos de alojamiento responden a diferentes necesidades:
  - a. Necesidades de las personas con discapacidad intelectual
    - Autonomía
    - Aprendizaje/desarrollo personal
    - Relación/afectividad
  - b. Necesidades de las familias
    - Descanso temporal (respiro)
    - Apoyo profesional para mejora de sus hijos en su desarrollo
    - Seguridad y esperanza de que sus hijos estarán bien atendidos incluso si los padres mueren antes.
    - Compensar la falta de recursos en casa para atender a sus hijos de manera adecuada (carencias económicas, de espacio, tiempo para atenderles, accesibilidad...)
    - Buscar una salida ante el sentimiento de impotencia o incapacidad para manejar la situación.
    - Desentenderse del problema por rechazo, conflictividad o no aceptación de la situación.
  - c. Necesidades de la sociedad
    - Nivel político: evitar problemas o conflicto social
    - Nivel ético: proteger a los débiles, compromiso con los Derechos Humanos
3. Tipos de alojamiento:



- a. Centros de día o de noche
  - b. Pisos tutelados
  - c. Residencias/Casa Hogar: estancias temporales o permanentes
  - d. Alojamientos autogestionados (co-housing): por las familias o por las propias personas con discapacidad
  - e. El continuum en la atención
4. Los modelos de gestión de los diferentes recursos dependen del modelo de atención que se tenga en mente:
- a. Asistencial/beneficencia
  - b. Sanitario/psiquiátrico
  - c. Sociosanitario
  - d. Educativo
  - e. Integral: bio-psico-social
  - f. Modelo integral de atención centrado en la persona
5. El problema del personal (trabajadores o voluntarios)
- a. Competencias profesionales
  - b. Ética personal y actitudes
6. El problema de los “Directores” de los centros:
- a. ¿Cómo concibe su trabajo?
  - b. Liderar versus gestionar
  - c. Mal-buen liderazgo
  - d. Mala-buena gestión
7. El problema de los recursos: la viabilidad y sostenibilidad de los proyectos
- a. Los estudios de costes
  - b. Las fuentes de financiación
8. El problema de la propiedad de los centros: ¿qué buscan los dueños o fundadores del proyecto?
9. Alinear la propiedad, los financiadores, la gestión y los modelos de atención

**Miguel Ángel Millán Asín.** Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología, Trabajador Social y Teólogo. Director técnico de la Fundación Hospital Residencia San Camilo. Especializado en temas de Discapacidad y Dependencia, imparte la asignatura “Trabajo Social y Dependencia” en la Universidad Pontificia de Comillas (Madrid). Ha desempeñado puestos de dirección y gestión en diversas organizaciones, y ha liderado o asesorado proyectos innovadores del ámbito social en diversos países, especialmente en Latinoamérica. Tiene varias publicaciones, siendo la más reciente el libro “Liderazgo y gestión”.

**Óscar Egea.** Licenciado en Medicina y Cirugía. Certificado de acreditación para desempeñar las funciones de Médico de Medicina General en el Sistema de Salud Español, así como en los Sistemas Públicos de Seguridad Social de los demás Estados Miembros de las Comunidades Europeas. Máster en Gestión de Hospitales Psiquiátricos, Fundación OMIE, con Dr. Guimón. Socio fundador del Proyecto para la Rehabilitación Integral de la Salud Mental en Aragón (PRISMA). Socio fundador de Aportia Consulting S.L.L., Centro Especial de Empleo Socio fundador de Business Center Zaragoza S.A. Socio fundador de Cooperativa Profesional Terapéutica DAR-SE.